

Stockholm 2018-05-16

Sr Ylva Johansson

Frågor inför Regeringens funktionshindersdelegation 28 maj

Vi ser med glädje på att den svenska arbetsmarknaden går på högvarv och att Sverige i princip uppnått full sysselsättning för många grupper. Däremot är vi bekymrade för att sysselsättningsgraden för personer med funktionsnedsättning fortfarande släpar efter. Vi vet av erfarenhet från åren 1998-2008, att ett starkt konjunkturläge inte per automatik ökar sysselsättningen för personer med funktionsnedsättning, på samma sätt som den gör för exempelvis ungdomar eller utrikes födda. Det finns alltså andra hinder för just den här gruppen, som gör att en stark efterfrågan på arbetskraft inte leder till fler i jobb.

Exakt hur sysselsättningsgraden för personer med funktionsnedsättning utvecklas är svårt att säga, eftersom den statistik som tas fram för den här gruppen inte är säkerställd. Den fördjupade Arbetskraftsundersökning, AKU, som tas fram av SCB på uppdrag av Arbetsförmedlingen är sedan 2008 inte statistiskt säkerställd, bland annat på grund av ändrade insamlingsmetoder som drastiskt minskat svarsfrekvensen.

Vi ser med glädje att regeringen har ambitionen att förenkla och tydliggöra de lönestöd som finns och att Arbetsförmedlingen fått ett uppdrag att se över begreppet "nedsatt arbetsförmåga". Vi ser dock att det fortfarande finns en problematik inbyggd i de stöd som riktas till arbetsgivare som anställer personer med funktionsnedsättning. Till skillnad mot andra lönestöd, så bygger de olika formerna av lönebidrag på en uppskattning av den enskildes nedsatta arbetsförmåga. Denna "nedsatta arbetsförmåga" ska för varje individ dessutom preciseras i exakta procenttal. Detta skapar långtgående problem både i den praktiska tillämpningen av stödet, men framförallt som negativt normgivande faktor för arbetsgivare, för arbetsförmedlare och för den enskilde arbetssökande.

Det är också glädjande att det statliga praktikantprogrammet fått en skjuts framåt sedan regeringen beslutade att sätta upp ett kvantitativt mål för hur många som ska omfattas. Vi skulle gärna se att det också fanns en högre ambition i att rekrytera personer med

funktionsnedsättning till fasta tjänster inom den statliga förvaltningen och bland statliga arbetsgivare.

- Vad gör regeringen för bedömning av vad som hindrar att personer med funktionsnedsättning inte kommer till jobb i tider av högkonjunktur med stark efterfrågan på arbetskraft?
- Vad hindrar regeringen från att ge SCB i uppdrag att inkludera parametern "funktionsnedsättning" i de reguljära AKU:n som genomförs löpande?
- Är det möjligt att avskaffa den individuella bedömningen av den "nedsatta arbetsförmågan" som lever kvar i de lönestöd som är riktade till personer med funktionsnedsättning?
- När får vi se kvantifierade mål för ökade anställningar av personer med funktionsnedsättning inom statlig förvaltning?